

# DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 1º Semestre de 2024

## PEQUENO COTOLENGO DE DOM ORIONE ORIONOPOLIS

Declaração preenchida e enviada por **RODINEI CARLOS THOMAZELLA** em 23/02/2024 11:39:33.

1. A empresa (PEQUENO COTOLENGO DE DOM ORIONE ORIONOPOLIS) **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.

2. A empresa (PEQUENO COTOLENGO DE DOM ORIONE ORIONOPOLIS) **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.

2.1 As seguintes políticas de **incentivo à contratação de mulheres** foram aplicadas:

- Programas de contratação mulheres com deficiência
- Incentivos à contratação de mulheres LGBTQI+
- Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas)
- Incentivos à contratação de mulheres chefes de família

3. A empresa (PEQUENO COTOLENGO DE DOM ORIONE ORIONOPOLIS) **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.

4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa (PEQUENO COTOLENGO DE DOM ORIONE ORIONOPOLIS) adota:

- Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**
- **NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais
- Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
- **NÃO ADOTA** Licença paternidade estendida
- **NÃO ADOTA** Licença maternidade estendida
- Auxílio creche (ou creche) **PARA MULHERES**

5. Os **critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira** utilizados por sua empresa (PEQUENO COTOLENGO DE DOM ORIONE ORIONOPOLIS) são:

- Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa
- Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes
- Tempo de experiência profissional
- Capacidade de trabalho em equipe
- Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)



